

ผลการดำเนินงาน/โครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ไตรมาส ๑ - ๒

คำอธิบาย แผนงาน/โครงการ : แผนงานหรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ
ของบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติราชการ รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล รวมถึงเสริมสร้าง
ความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการและสร้างความผูกพันภายในองค์กร

นวัตกรรม : ระบบหรือนวัตกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์
และคำนึงถึงความต้องการของประชาชน เน้นการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริการและการบริหารจัดการสู่ระบบดิจิทัล มุ่งเน้น
ที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ ปรับตัวกับสถานการณ์ต่างๆ ได้รับการพัฒนาทักษะ ความสามารถ ภาวะผู้นำ และ
สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานปัจจุบันและเตรียมพร้อมสู่บริบทการทำงานในอนาคต

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ/นวัตกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน
๑. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร นายอำเภอ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดได้อย่างเหมาะสม ๒. เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาอบรมให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในฐานะเป็นผู้นำแห่ง การเปลี่ยนแปลง	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	- กำหนดดำเนินการในช่วงเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	๔๑,๔๐๙,๕๒๐	-	วิทยาลัยการปกครอง
๒. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีความเป็น ผู้นำที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ เกิดความเป็นธรรมแก่ประชาชน ๓. เพื่อพัฒนากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีวิสัยทัศน์ ก้าวทัน เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๖	- ดำเนินการ ณ วันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๕ - ๗ ก.ค. ๖๖ - กลุ่มเป้าหมาย กำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ จำนวน ๑,๖๑๕ คน - ๙๕ คน ๑๕ รุ่น - ๑๐๐ คน ๒ รุ่น - การอบรมส่งผลให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีวิสัยทัศน์ ก้าวทัน เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล	๒๓,๖๕๗,๘๐๐	๑๔,๐๔๑,๑๒๙	วิทยาลัยการปกครอง
๓. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร ปลัดอำเภอ	๑. เพื่อเสริมสร้างและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในภารกิจ อำนาจหน้าที่ของปลัดอำเภอตามระเบียบกฎหมาย ๒. เพื่อพัฒนาให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ก้าวทันเทคโนโลยี สมัยใหม่ ๓. เพื่อให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสม และมีทัศนคติที่ดีต่อ ตำแหน่งหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๔. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะของปลัดอำเภอ ให้มีความเป็นผู้นำ มีความแข็งแรง มีวินัย มีทัศนคติคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม และบุคลิกภาพ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๖	- ดำเนินการ รุ่นที่ ๒๕๘ - ๒๖๐ - ณ วันที่ ๑๗ ต.ค. - ๒ ธ.ค. ๖๕ - จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน รวม ๒๔๐ คน - ดำเนินการ รุ่นที่ ๒๖๑ - ๒๖๓ - ณ วันที่ ๑๖ ม.ค. - ๓ มี.ค. ๖๖ - จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน รวม ๒๔๐ คน - การอบรมส่งผลให้ปลัดอำเภอผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้ มีความเป็นผู้นำ มีความแข็งแรง มีวินัย มีทัศนคติคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสม และบุคลิกภาพที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่	๒๖,๖๔๔,๘๙๐	๒๖,๖๔๔,๘๙๐	วิทยาลัยการปกครอง
๔. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร ปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานด้านสัญญาติ และสถานะบุคคล	๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจด้านระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นหลักการปฏิบัติงาน ด้านสัญญาติและสถานะบุคคล ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และภารกิจของปลัดอำเภอด้านงานสัญญาติ และสถานะบุคคลในการให้บริการและแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน	ธันวาคม ๒๕๖๕	- ดำเนินการ ณ วันที่ ๑๒ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕ - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๐ คน - การอบรมส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และภารกิจของปลัดอำเภอด้านงาน สัญญาติและสถานะบุคคลในการให้บริการและแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน	๑,๑๗๖,๒๑๐	๑,๑๗๖,๒๑๐	วิทยาลัยการปกครอง

แผนงาน/โครงการ/นวัตกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	หน่วยงาน
๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะการทำงานด้าน ยุทธศาสตร์และการวางแผนการ ฝึกอบรม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานด้าน ยุทธศาสตร์และการวางแผนการฝึกอบรม ตลอดจน เพื่อให้วิทยาลัยการปกครอง มุ่งสู่ความเป็นสถาบัน พัฒนาบุคลากรและเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ที่มีความ เป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากร ของกรมการปกครองทั้ง ในปัจจุบันและอนาคตต่อไป	มีนาคม ๒๕๖๖	- ดำเนินการ ณ วันที่ ๒๒ - ๒๓ มี.ค. ๖๖ - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของวิทยาลัยการปกครอง จำนวน ๑ รุ่น ๖๐ คน - การอบรมส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์และการวางแผนการ ฝึกอบรม ตลอดจนเพื่อให้วิทยาลัยการปกครอง มุ่งสู่ความ เป็นสถาบันพัฒนาบุคลากรและเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ ที่มีความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากร ของกรมการปกครอง	๒๑๙,๔๒๐	๒๑๕,๓๓๕	วิทยาลัย การปกครอง
๓. โครงการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของอำเภอ (AMPHOE ITA)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกรอบแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ ๓. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลของกรมการปกครองและ อำเภอสำหรับสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลในการ ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- กำหนดดำเนินการออกเป็น ๕ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ	๗,๗๔๔,๙๐๐		ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
๕. โครงการข้าราชการ กรมการปกครองผู้นำป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)	๑. เพื่อบุคลากรฝ่ายปกครองที่เข้าร่วมเป็นผู้นำในการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ วิธีปฏิบัติของข้าราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของข้าราชการ ในสังกัดกรมการปกครอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- กำหนดดำเนินการในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	๑,๙๑๔,๒๐๐	-	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
๘. โครงการไหว้พระสวดมนต์ เป็นหมู่คณะเนื่องใน วันธรรมสวนะ	๑. เพื่อสืบสานหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ให้ยั่งยืน มั่นคง ๒. เพื่อเป็นการขัดเกลาจิตใจให้ยึดมั่นในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม และจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อฝึกสภาพจิตใจให้สามารถปรับเข้าได้กับทุกสถานการณ์	มีนาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	- บุคลากรกรมการปกครอง ในส่วนกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ไหว้พระสวดมนต์เป็นหมู่คณะเนื่องในวันธรรมสวนะ โดนพร้อมกันเพื่อฝึกสภาพจิตใจให้ยึดมั่นในสิ่งที่ดีงาม ณ ห้องประชุมกรมการปกครอง	-	-	กองการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/โครงการ/นวัตกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน
๙. ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	<p>๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>๒. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ให้เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะ ทักษะ จิตสำนึก ค่านิยม และวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๓. เพื่อแนะแนวทางและให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ สิทธิประโยชน์ วินัยและจรรยาให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อสามารถนำไปใช้ และมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p>	ตลอดปีงบประมาณ	<p>- กำหนดการอบรมออกแบ่งเป็น ๓ รุ่น ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) และนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ - ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ และเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ - ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง ๓ รุ่น มีคุณลักษณะ ทักษะ จิตสำนึก ค่านิยม และวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๓๕,๐๔๓.๕	กองการเจ้าหน้าที่
๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดำเนินงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม และทิศทางเดียวกัน</p> <p>๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และสภาพปัญหาของผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไข นำไปสู่การประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- กำหนดดำเนินการในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	๘๑๙,๔๐๐	-	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
๑๑. โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างแนวร่วมให้ข้าราชการร่วมเป็น “เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม”</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการปกครอง ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะและส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความตระหนักรู้</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองทุกระดับได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>- ดำเนินการ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านรางจิก ตำบลไพรนกยูง อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกิจกรรมพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างแนวร่วมให้ข้าราชการร่วมเป็น “เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม”</p>	๗๐๕,๒๐๐	๒๗๔,๐๔๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง

แผนงาน/โครงการ/นวัตกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน
<p>๑๒. โครงการทบทวนความรู้ เพื่อก้าวเข้าสู่สายอาชีพ ผู้มีประสิทธิภาพสูง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>- เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนายอำเภอเป็นวาระแรก ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการบริหารงานด้านต่าง ๆ ในตำแหน่งนายอำเภอ</p> <p>- เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมให้ตระหนักถึงคุณลักษณะ และพฤติกรรมที่บ่งชี้ถึงความสามารถทางการบริหาร และการมีภาวะผู้นำ เพื่อการปฏิบัติงานในบริบทภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดจุดเน้นของการพัฒนาในเรื่องการตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงาน ประสานสัมพันธ์ การปรับตัวและความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริหาร และการบริหารทรัพยากรให้เหมาะสม</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>- ดำเนินการ ณ วันที่ ๘ - ๑๓ ธ.ค. ๖๕</p> <p>- มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงคุณลักษณะ และพฤติกรรมที่บ่งชี้ถึงความสามารถทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ เพื่อการปฏิบัติงานในบริบทภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดจุดเน้นของการพัฒนาในเรื่องการตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงาน ประสานสัมพันธ์ การปรับตัวและความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริหาร และการบริหารทรัพยากรให้เหมาะสม</p>	<p>๑,๖๗๘,๓๒๕</p>	<p>๑,๓๔๒,๐๘๘.๒๕</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>

แผนงาน/โครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ/นวัตกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน
๑. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ	เพื่อให้กรมการปกครองมีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของรัฐบาลและภารกิจหลักของกรม	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๖	- กำหนดดำเนินการในช่วงเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๖	๕,๔๔๖,๐๘๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
๒. การปรับโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมการปกครอง	เพื่อให้หน่วยงานภายในของกรมการปกครองมีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	- กำหนดดำเนินการในช่วงเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
๓. นายอำเภอแหวนเพชร	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมการปกครองในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาล เป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชนในพื้นที่ - เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการกรมการปกครอง ที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ กอปรด้วยความรู้ความสามารถ และความมีคุณธรรม - เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการฝ่ายปกครองได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่ประชาชน อันถือเป็นนโยบายและภารกิจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งของกรมการปกครอง - เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของนายอำเภอและกรมการปกครองให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไป 	ตลอดปีงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเปิดรับสมัคร เรียบร้อยแล้ว - ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการนายอำเภอแหวนเพชร แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่ปกติ จำนวน ๘ คน (ออกตรวจใน พท. ทั้ง ๘ คน) - พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๓ คน (ออกตรวจใน พท. ทั้ง ๓ คน) - รวมสมัครทั้งหมด ๑๑ คน - การออกตรวจอยู่ระหว่างกรดำเนินการ 	๑,๘๐๕,๐๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
๔. ปลัดอำเภอแหวนทองคำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมการปกครองในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาล เป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชนในพื้นที่ - เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการกรมการปกครองที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ กอปรด้วยความรู้ความสามารถและความมีคุณธรรม - เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการฝ่ายปกครองได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่ประชาชน อันถือเป็นนโยบายและภารกิจหลักที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งของกรมการปกครอง - เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของปลัดอำเภอและกรมการปกครองให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไป 	ตลอดปีงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเปิดรับสมัคร เรียบร้อยแล้ว - ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการนายอำเภอแหวนเพชร แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่ปกติ จำนวน ๑๕ คน (คัดเลือกเหลือ ๘ คน และออกตรวจใน พท. ทั้ง ๘ คน) - พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๓ คน (ออกตรวจใน พท. ทั้ง ๓ คน) - รวมสมัครทั้งหมด ๑๘ คน - การออกตรวจอยู่ระหว่างกรดำเนินการ 	๘๗๗,๐๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/โครงการ/ นวัตกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน
๕. บริหารกำกับคนคุณภาพ DOPA Think Tank (DTT)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษอบรมให้เป็น “คลังสมอง” ของกรมการปกครอง ในการคิดค้น ปรับปรุงและพัฒนาระบบการทำงาน หรือปฏิบัติการให้สำเร็จ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการทำงาน รวมถึงมีความเข้าใจในภารกิจและโครงสร้างการทำงาน ของกรมการปกครองในภาคส่วนต่างๆ อย่างเป็นระบบ - เพื่อให้กลุ่มกำลังคนคุณภาพมีเวทีในการจัดทำข้อเสนอแนะใน การพัฒนาของกรมการปกครองอย่างเป็นรูปธรรม (Application ข้อมูลอำเภอ) - เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมสามารถทำงานร่วมกันอย่าง เป็นเครือข่าย มีรูปแบบการทำงานที่ชัดเจน 	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	๘๘๐,๐๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
๖. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง DOPA Young Talent (DYT)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสรรหาข้าราชการที่มีศักยภาพสูง และมีความรู้ความสามารถ เพื่อเตรียมเป็นผู้บริหารที่มีคุณภาพ - เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการทั้งในเชิงทฤษฎี เชิงปฏิบัติ และเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน เพื่อสนับสนุน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ - เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ในการแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งสามารถประสานงานและทำงาน เป็นทีมร่วมกันได้ตามภารกิจต่าง ๆ - เพื่อเป็นการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงของกรมการปกครอง ให้อยู่ในองค์กรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กร และ สามารถสร้างความได้เปรียบให้กับองค์กรได้ - เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม ควบคู่ ไปด้วยกับความรู้ความสามารถที่เป็นเลิศ 	เมษายน – กรกฎาคม ๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	๔,๐๗๑,๘๕๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
๗. แผนการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่ สูงของกรมการปกครอง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘)	เพื่อให้กรมการปกครองมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติการตามนโยบาย ของรัฐบาล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒,๖๔๒,๖๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
๘. แผนการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน	เพื่อให้กรมการปกครองมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในงานตรวจสอบภายใน	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒๗,๖๖๐	-	กองการเจ้าหน้าที่